

鯖江広域衛生施設組合女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画の実施状況
 および鯖江広域衛生施設組合における女性の活躍状況の公表（令和6年度）

鯖江広域衛生施設組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「鯖江広域衛生施設組合女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、鯖江広域衛生施設組合における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性女員の採用割合

年 度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
全 職 種	—	0%	—	—	100%

2 管理職に占める女性職員の割合

年 度	平成31年 4月1日	令和2年 4月1日	令和3年 4月1日	令和4年 4月1日	令和5年 4月1日
全 職 種	0%	0%	0%	0%	0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男女別の育児休業取得率の状況

育児休業の取得状況

年 度		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取得率	男性	—	100%	0%	—	—
	女性	—	—	—	—	—

2 妻の出産に付き添う休暇および妻の出産による子の養育休暇の取得率

年 度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
妻の出産に付き添う休暇	—	100.0%	100.0%	—	—
妻の出産による子の養育休暇	—	0%	0%	—	—

3 超過勤務の状況

年間の超過勤務時間が360時間を超える職員の割合

年 度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
職 員 の 割 合	0%	0%	0%	0%	0%

4 年次休暇の取得状況

暦 年	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
取 得 率	43%	50%	59%	53%	84%
平 均 日 数	8.5日	10.0日	11.7日	10.6日	16.8日

5 主な取組内容

・ 育児支援ための取組

出産や育児に関する支援制度や手続きについてまとめたものを鯖江市に準じ、鯖江市のグループウェア掲載の「職員のしおり」を通じて、制度の周知を図っています。

子どもの出生予定を申し出た職員に対し、個別に休暇や育児休業等の制度・手続き等について鯖江市に準じ、鯖江市職員課と連携を図りながら説明を行っています。

また、育児休業期間中の職員の業務を遂行することが困難なときは、会計年度任用職員等による適切な代替要員の確保に努めています。

・ 超過勤務縮減のための取組

鯖江市に準じ、毎週水曜日をノー残業デーと設定し、鯖江市のグループウェア掲載の「庁内周知」を通じて、定時退庁を促しています。

なお、水曜日のノー残業デーに超過勤務を行う際は、事前に理由を付した報告書の提出を求めています。

・ 休暇取得の促進

各所属において出勤管理を行う中で、所属長は、計画的、積極的に休暇を取得できるよう、職員の意識を啓発し取得促進を図っています。

また、年間5日以上の子次休暇取得のため、年次休暇取得計画の作成や、所属長自ら率先して休暇の取得促進に努めることについて周知しています。

職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	100 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	100 %
全職員	100 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	— %
本庁課長補佐相当職	— %
本庁係長相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	— %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	100 %

【説明欄】

男女の給与差異はありません。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。